

ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПОЛНЕНИЕ
к коллективному договору, утвержденному на общем собрании
работников автономного учреждения социального обслуживания
Вологодской области «Череповецкий дом-интернат для престарелых и
инвалидов № 1» 06 февраля 2014 года и зарегистрированному в органе по
труду от 12.02.2014 № 9

На основании решения общего собрания работников (представителей трудового коллектива) автономного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Череповецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1» внести в коллективный договор, принятый 06 февраля 2014 г. следующие изменения и дополнения:

1. В соответствии со ст. 384-390 Трудового кодекса Российской Федерации Приложение № 1 коллективного договора изменяется и принимается в следующей редакции:

Состав комиссии по трудовым спорам
Приложение № 1 прилагается.

2. В соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда в АУ СО Вологодской области «Череповецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1» Приложение № 2 коллективного договора изменяется и принимается в следующей редакции:

Перечень основных и дополнительных отпусков по автономному учреждению социального обслуживания Вологодской области «Череповецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1»

Приложение № 2 прилагается.

3. В соответствии с утвержденным штатным расписанием АУ СО Вологодской области «Череповецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1» Приложение 1 к Приложению № 3 к коллективному договору Положение об оплате труда изменяется и принимается в следующей редакции:

Приложение 1 к Приложению № 3 прилагается.

4. В соответствии с изменениями структуры учреждения Приложение 2 к Приложению № 3 к коллективному договору Положение об оплате труда изменяется и принимается в следующей редакции:

Приложение 2 к Приложению № 3 прилагается.

5. На основании специальной оценки условий труда выявлены должности рабочих занятых на работах с тяжелыми условиями труда, которым устанавливаются доплаты по результатам аттестации рабочего места до 24% Приложение 3 к Приложению № 3 к коллективному договору Положение об оплате труда изменяется и принимается в следующей редакции:

Приложение 3 к Приложению № 3 прилагается.

6. На основании решения общего собрания работников пункт 8. Приложения № 5 к коллективному договору «Положение о выплатах за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (о доплатах за совмещение профессий (должностей));

расширение зон обслуживания; увеличение объема работ; исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором) автономного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Череповецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1» изменяется и принимается в следующей редакции:

- Доплата работникам учреждения за временное замещение отсутствующего работника устанавливается до 50 % от должностного оклада, при наличии фонда оплаты труда. Размер доплат также указывается в приказе и устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. В соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда в АУ СО Вологодской области «Череповецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1» Приложения № 7, № 8, № 9 коллективного договора изменяются и принимаются в следующей редакции:

Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты по должностям и профессиям в автономном учреждении социального обслуживания Вологодской области «Череповецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1».

Нормы бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи в автономном учреждении социального обслуживания Вологодской области «Череповецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1».

Нормы бесплатной выдачи санитарно-гигиенической одежды, санитарной обуви, санитарных принадлежностей работникам автономного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Череповецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1».

Приложения № 7, № 8, №9 прилагаются.

8. На основании решения общего собрания работников Приложения № 11 Состав технической комиссии по общему осмотру зданий и сооружений к коллективному договору исключить.

**Директор автономного учреждения
социального обслуживания Вологодской области
«Череповецкий дом-интернат для престарелых
и инвалидов № 1»**

Ж.М.Громова

Председатель профсоюзного комитета

Н.Ф. Юрьева

Протокол общего собрания работников (представителей трудового коллектива) от «29» апреля 2015 г. № 2

**СОСТАВ КОМИССИИ
по трудовым спорам**

От работодателя (назначены приказом директора № 59/1-о 20 апреля 2015 года)

1. Смирнова Светлана Шихбабаевна – главный бухгалтер.
2. Михалева Елена Олеговна - юрисконсульт.
3. Серова Светлана Юрьевна – главная медицинская сестра.
4. Плаксина Ирина Леонидовна – заместитель директора по общим вопросам

От работников (избраны на общем собрании трудового коллектива, протокол № 1 «06» февраля 2014 года):

1. Юрьева Нина Федоровна – заведующий склада.
2. Пугачева Татьяна Михайловна – старшая медицинская сестра.
3. Князева Татьяна Николаевна – специалист по кадрам.
4. Головкина Мария Николаевна –старшая медицинская сестра.

Комиссия в своей деятельности руководствуется Положением о комиссии по трудовым спорам, разработанным в соответствии со ст.ст. 384-390 ТК РФ, утвержденным руководителем организации по согласованию с органом общественной самодеятельности. Положение о комиссии может быть приложением к коллективному договору.

Приложение № 2
к коллективному договору
АУ СО Вологодской области
«Череповецкий дом-интернат
для престарелых и инвалидов № 1»
на 2014 -2017 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОТПУСКОВ
АУ СО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ
ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ № 1»**

№ п/п	Наименование должностей	Ежегодный основной оплачиваемый отпуск	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
1.	Директор	28	14	
2.	Заместитель директора по общим вопросам	28	7	
3.	Заместитель директора по медицинской части	28	7	
4.	Заместитель директора по социальной работе	28	7	
5.	Главный бухгалтер	28	3	14
6.	Бухгалтер	28	3	14
7.	Экономист	28	7	
8.	Делопроизводитель	28	7	
9.	Заведующий складом	28		14
10.	Старший оператор	28		14

	стиральных машин			
11.	Шеф-повар	28		14
12.	Специалист по кадрам	28	7	
13.	Юрисконсульт	28	7	
14.	Заведующий хозяйством	28		14
15.	Инженер	28	7	
16.	Инженер по охране труда и технике безопасности	28		
17.	Специалист по социальной работе	28		14
18.	Социальный работник	28		14
19.	Психолог	28	7	7
20.	Библиотекарь	28	7	
21.	Культурный организатор	28		
22.	Инструктор по трудовой терапии	28		14
23.	Программист	28		
24.	Повар	28		6
25.	Мойщик посуды	28	14	
26.	Официант	28		14
27.	Оператор стиральных машин	28		14
28.	Парикмахер	28		14
29.	Водитель автомобиля	28	7	7
30.	Слесарь-сантехник	28		7
31.	Столяр	28		
32.	Лифтер пассажирского лифта	28		
33.	Уборщик территории	28		

34.	Маляр	28		7
35.	Кастелянша	28	7	
36.	Заведующий медицинским отделением	28		14
37.	Старшая медицинская сестра	28		14
38.	Главная медицинская сестра	28		14
39.	Врач-хирург	28		14
40.	Врач-терапевт	28		14
41.	Медицинская сестра палатная	28		14
42.	Медицинская сестра диетическая	28	14	
43.	Медицинская сестра по массажу	28		14
44.	Медицинская сестра процедурной	28		14
45.	Медицинская сестра по физиотерапии	28		14
46.	Санитарка	28		14
47.	Санитар	28		14
48.	Фельдшер	28		14
49.	Инструктор по лечебной физкультуре	28		14
50.	Кухонный рабочий	28		

51.	Механик	28	7	
52.	Уборщик служебных помещений	28	7	
53.	Буфетчик	28		
54.	Подсобный рабочий	28		
55.	Шеф-повар	28		14
56.	Дезинфектор	28		

Основание: ст. 116; ст. 117; ст. 119; ст. 121 ТК РФ; Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22"Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день"(с изменениями от 13 сентября, 1 ноября 1977 г., 30 января, 24, 29 мая 1978 г., 7 марта 1979 г., 7 сентября, 5 ноября, 9 декабря 1981 г., 6 апреля 1982 г., 7 сентября 1983 г., 29 января, 12, 26 октября, 5, 26 ноября 1987 г., 16, 25 февраля, 11 апреля, 16 июня, 21 июля, 19 августа, 16 сентября, 6 декабря 1988 г., 14 августа, 18, 22 октября 1990 г., 29 мая 1991 г.) **Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».**

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ

**автономного учреждения социального обслуживания вологодской области
«череповецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1» работа на
которых дает право работникам на повышение окладов в связи с
опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда
15 % по общему отделению**

Директор, заместитель директора по общим вопросам, заместитель директора по социальной работе, заместитель директора по медицинской части, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, агент по снабжению, специалист по кадрам, юрисконсульт, экономист, заведующий хозяйством, заведующий складом, делопроизводитель, врач-терапевт, врач-хирург, медицинская сестра процедурной, главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра, фельдшер, медицинская сестра палатная, медицинская сестра по физиотерапии, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудотерапии, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра по массажу, дезинфектор, фармацевт, санитарка, санитар, программист, библиотекарь, культорганизатор, секретарь-машинистка, психолог, маляр, инструктор по трудовой терапии, кастелянша, старший оператор стиральных машин, оператор стиральных машин, водитель автомобиля, слесарь-сантехник, столяр, парикмахер, лифтер пассажирского лифта, уборщик территории, подсобный рабочий, кухонный рабочий, официант, шеф-повар, мойщик посуды, повар, главный бухгалтер, бухгалтер, социальный работник, специалист по социальной работе, механик, уборщик служебных помещений, буфетчик.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
в АУ СО Вологодской
области «Череповецкий дом-интернат
для престарелых и инвалидов № 1»

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ

**автономного учреждения социального обслуживания Вологодской области
«Череповецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1», работа на
которых дает право работникам на повышение окладов в связи с опасными
для здоровья
и особо тяжелыми условиями труда
в отделении милосердия 25%**

Медицинская сестра палатная, санитарка, буфетчица.

Приложение 3
к Положению об оплате труда
в АУ СО Вологодской
области «Череповецкий дом-интернат
для престарелых и инвалидов № 1»

ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ
автономного учреждения социального обслуживания Вологодской области
«Череповецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1» рабочих
занятых на работах с тяжелыми условиями труда,
которым устанавливаются доплаты
по результатам аттестации рабочего места
до 24 %

Повар, старший оператор стиральных машин, оператор стиральных машин, слесарь-сантехник, маляр, уборщик служебных помещений, уборщик территории.

**Нормы
бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других
средств индивидуальной защиты по должностям и профессиям
в автономном учреждении социального обслуживания Вологодской области
«Череповецкий дом-интернат для престарелых и инвалидов № 1»**

Основание:

1. Постановление Минтруда Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» (с изменениями и дополнениями).

2. Постановление Минтруда РФ от 16.12.1997 г. № 63 «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты» (с изменениями и дополнениями).

3. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.10.2008 г. № 541н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

4. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.07.2007 г. № 477 «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительномонтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

6. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 27 января 2010 г. N 28н «О внесении изменений в Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н».

№ п/п	Профессия, должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)	Основание
1.	Водитель автомобиля	<p><u>При управлении грузовым и специальным автомобилем:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - комбинезон хлопчатобумажный; - рукавицы комбинированные двупалые. <p><u>При управлении легковым автомобилем:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - перчатки хлопчатобумажные <p><u>При работе на санитарном автомобиле:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - халат хлопчатобумажный; - перчатки хлопчатобумажные <p><u>Зимой при работе на автомобиле с неотапливаемой кабиной дополнительно:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - куртка на утепляющей прокладке. 	<p>1</p> <p>2 пары</p> <p>2 пары</p> <p>1</p> <p>2 пары</p> <p>1 на 2,5 года</p>	<p>Приложение 8 к Постановлению Минтруда РФ от 16.12.1997 г. № 63</p> <p>п. 117 Раздела XI Постановления Минтруда Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68</p>
2.	Оператор стиральных машин	<p><u>При выполнении работ на ручной и механизированной стирке, на замочке белья:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - халат хлопчатобумажный; - фартук непромокаемый; - сапоги резиновые; - портянки; - косынка хлопчатобумажная или - колпак хлопчатобумажный 	<p>2 на 1,5 года дежурный</p> <p>1 пара</p> <p>2 пары</p> <p>2 на 1,5 года</p> <p>2 на 1,5 года</p>	<p>п. 108 Раздела IX Постановления Минтруда Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68</p>
3.	Подсобный	<ul style="list-style-type: none"> - костюм хлопчатобумажный 	1	п. 57 Приказа

	рабочий	или костюм из смешанных тканей; - рукавицы комбинированные или - перчатки с полимерным покрытием; - ботинки кожаные или сапоги кирзовые	4 пары 4 пары 1 пара	Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.10.2008 г. № 541н
4.	Дезинфектор	- халат хлопчатобумажный - сапоги резиновые - перчатки резиновые или - перчатки с полимерным покрытием; - противогаз	1 1 пара 2 пары 2 пары до износа	п. 21 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.10.2008 г. № 541н
5.	Слесарь-сантехник	- костюм брезентовый или костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой; - сапоги резиновые; - рукавицы комбинированные или - перчатки с полимерным покрытием; - перчатки резиновые; - противогаз; <u>На наружных работах зимой дополнительно:</u> - куртка на утепляющей прокладке; - брюки на утепляющей подкладке; - валенки	1 на 1,5 года 1 пара 6 пар 6 пар дежурные дежурный 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года 1 на 3 года	п. 73 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.10.2008 г. № 541н
6.	Столяр	- костюм из смешанных тканей; - фартук хлопчатобумажный; - рукавицы комбинированные или - перчатки с полимерным покрытием; - ботинки кожаные	1 2 4 пары 4 пары 1 пара	п. 79 Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.10.2008 г. № 541н
7.	Лифтер пассажирского лифта	- халат хлопчатобумажный; - колпак хлопчатобумажный или	2 на 2 года 2 на 2 года	п. 21 Раздела I Постановления Минтруда

		- косынка хлопчатобумажная	2 на 2 года	Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68
8.	Врач, средний медицинский персонал процедурных кабинетов	- халат медицинский - тапочки кожаные на резиновой или кожаной подошве (сланцы); - платье хлопчатобумажное или костюм хлопчатобумажный (опер.костюм); - перчатки резиновые	3 на 3 года 1 пара 3 на 3 года 3 на 3 года до износа	п. 3 Раздела I Постановления Минтруда Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68
9.	Младший медицинский персонал, занятый на работах с трупами и трупным материалом	- комбинезон хлопчатобумажный; - фартук непромокаемый; - галоши резиновые; - перчатки резиновые; - нарукавники клеенчатые; - очки защитные	2 на 2 года дежурный дежурные до износа дежурные до износа	п. 22 Раздела I Постановления Минтруда Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68
10.	Младший медицинский персонал, занятый мойкой суден, плевательниц и другого мед. инвентаря	- фартук непромокаемый; - галоши резиновые; - перчатки резиновые	дежурный дежурные до износа	п. 24 Раздела I Постановления Минтруда Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68
11.	Врач и средний медицинский персонал перевязочных	-фартук непромокаемый; - перчатки резиновые	дежурный до износа	п. 1 Раздела I Постановления Минтруда Российской Федерации от 29.12.1997 г. № 68
12.	Врач, средний и младший медицинский персонал, обслуживаю	- платье хлопчатобумажное или костюм хлопчатобумажный (опер. костюм); - перчатки резиновые; - тапочки кожаные на	3 на 3 года 3 на 3 года до износа 1 пара	п. 4 Раздела I Постановления Минтруда Российской Федерации от 29.12.1997 г.

	щие инфекционн ых, туберкулезн ых больных в стационарах	резиновой подошве или - тапочки кожаные на кожаной подошве	1 пара	№ 68
13.	Уборщик служебных помещений, санитарка	- халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный (опер.костюм); - рукавицы комбинированные или - перчатки с полимерным покрытием; <u>При мытье полов и мест общего пользования</u> <u>дополнительно:</u> - сапоги резиновые; - перчатки резиновые	1 6 пар 6 пар 1 пара 1 пара	п. 84 Приказа Министерства здравоохранен ия и социального развития РФ от 01.10.2008 г. № 541н
14.	Маляр	- комбинезон хлопчатобумажный или - костюм из смешанных тканей; - фартук прорезиненный; - рукавицы комбинированные или - перчатки с полимерным покрытием; - ботинки кожаные или - сапоги резиновые; - респиратор; - очки защитные; <u>При выполнении работы с применением вреднодействующих красок</u> <u>дополнительно:</u> - перчатки резиновые или перчатки резиновые на трикотажной основе; <u>На наружных работах зимой</u> <u>дополнительно:</u> - куртка на утепляющей прокладке; - брюки на утепляющей	1 1 2 12 пар 12 пар 1 пара 1 пара до износа до износа дежурные 1 на 2,5 года 1 на 2,5 года	п. 31 Приказа Министерства здравоохранен ия и социального развития РФ от 16.07.2007 г. № 477

		прокладке или - костюм для защиты от пониженных температур из смешанной или шерстяной ткани; - валенки с резиновым низом или - ботинки кожаные утепленные с жестким подноском; - перчатки с защитным покрытием, морозостойкие, с шерстяными вкладышами	1 на 2,5 года 1 на 3 года 1 на 3 года 3 пары	
--	--	--	---	--